

第42回運営推進会議 議事録

月 / 日	令和元年5月29日(水)		時間	午後2時～午後3時
場 所	グループホーム きぼう 共同生活室			
出席者	地域包括支援センター職員		1名	
	地域住民の代表者		1名	
	協力病院代表	リハ課統括課長	1名	
	伊奈町 福祉課職員		2名	
	施設管理者		1名	合計6名
欠席者	当該事業について知見を有する者	MSW	1名	
	施設介護職員代表		1名	
	入居者		1名	
	利用者家族 代表		1名	合計4名
議 題	活動状況報告及び評価			
	その他			
具体的内容	出欠席の確認			
	「活動状況報告」として、前回会議からの経過報告等、別紙の内容を説明する。			
その他	特になし			
備 考	次回開催予定 令和元年7月31日(水) 午後2時から			

「グループホーム きぼう」活動状況報告（別紙）

経 過

平成 31 年 3 月 第 41 回運営推進会議

4 月 マリンバ 演奏会
外部評価 報告
介護職員処遇改善加算 新規申請

5/29 現在 8 名入居

（伊奈町在住 1 名・さいたま市 5 名・上尾市 1 名・北本市 1 名）

行事報告

4/13 マリンバ 演奏会を行いました。

入居者の動向について

4/1 前回にお話させていただいた、さいたま市にお住まいの方で、現在、希望病院に入院しておられた方が、入居されました。

あと 1 床空床となっていますので調整していきます。

介護職員の移動について

前回お伝えしましたが、現在、求人活動を行っていますが、今のところ決まっていません。今後も、入居者さんに支障をきたさないように、対応していきます。

今年度「地域密着型外部評価 評価機関」について

前回お話ししました、外部評価ですが、3/8（金）に実施し、伊奈町に実施報告が終了しました。内容については、ホームページ上にて参照できます。

「介護職員処遇改善加算」新規申請

介護職員処遇改善加算とは、介護サービスで働く介護職員のためのキャリアアップの仕組みを作ったり、職場環境の改善を行った事業所に対して、介護職員の賃金の改善のためのお金を支給することを目的に、平成 23 年度まで実施されていた「介護職員処遇改善交付金」を廃止して、「処遇改善加算の改定をした加算です。

今年度は、この 6 月から算定し、今年度、介護職員には月額 13,000 円程度の収入UPが見込まれます。

「身体的拘束等の適正化のための対策を検討する委員会」について

3/27 から今日現在までに、身体拘束及び虐待事例の報告はありません。研修は、3月28日に行いました。内容は、虐待についての資料を詳読しました。欠席者には、資料配布しました。

次回、開催予定

令和元年 7 月 31 日（水）午後 2 時から

以 上

