

### 第37回運営推進会議 議事録

月 / 日	平成30年7月25日(水)		時間	午後2時～午後3時
場 所	グループホーム きぼう 事務室			
出席者	地域包括支援センター職員		1名	
	伊奈町 福祉課職員		1名	
	協力病院代表	リハ課統括課長	1名	
	当該事業について知見を有する者	MSW	1名	
	地域住民の代表者		1名	
	施設管理者		1名	合計6名
欠席者	利用者家族 代表		1名	
	入居者		1名	
	施設介護職員代表		1名	合計3名
議 題	活動状況報告及び評価			
	その他			
具体的内容	出欠席の確認			
	「活動状況報告」として、前回会議からの経過報告等、別紙の内容を説明する。			
その他	特になし			
備 考	次回開催予定 平成30年9月26日(水) 午後2時から			

## 「グループホーム きぼう」活動状況報告（別紙）

### 経過

平成 30 年 5 月 第 36 回運営推進会議  
5 月 ウクレレ 演奏会  
7 月 七夕  
7 月 ウクレレ 演奏会

7/25 現在 9 名入居

（伊奈町在住 1 名・さいたま市 5 名・上尾市 1 名・北本市 1 名・蓮田市 1 名）

### 行事報告

5 月と 7 月、ウクレレの演奏会を行いました。

7/7 事前に、家族の方やスタッフから、願いを短冊に記入し、笹の葉に取り付け、7/7 に向けて準備を行う。当日は、写真を撮ったりしながら、おやつを楽しみました。

### インターンシップ事業について

毎年、上尾・桶川・伊奈地区地域雇用対策協議会が主催した、「インターンシップ事業」への受け入れを表明しており、昨年初めて 1 名の高校生を受け入れましたが、今年は学生の希望者がいないとのことでした。この「インターンシップ事業」は、上尾・桶川・伊奈地区の高校生や大学生（障害者も含む）を対象に、若年者の就労を総合的に支援するための事業として、適切な職業選択や就労意識の醸成と地域への若年労働者の雇用確保をめざし、企業等での実習・研修を通じて就業体験をすることです。

### 入居者様の移動について

前回のこの会にて、報告させていただきましたが、6/1 新しい入居様をお迎えし、9 名の入居者がそろいました。

### 介護職員の移動について

昨年秋より、介護職員 8 名体制で運営していましたが、7/15 付にて 1 名退職者ができました。現在、求人活動を行っていますが、今のところ決まっていません。今後も、入居者さんに支障をきたさないように、対応していきます。

### 暑さ対策について

部屋のエアコンの温度設定に十分気をつけ、また、水分補給についても対処しています。

### 今年度「地域密着型外部評価 評価機関」について

グループホームは、年に 1 回、埼玉県が認可している第三者機関が、外部評価として客観的にグループホームのサービスの質を評価されます。また、その結果は、インターネット上で公開します。

今年度も、「NPO 法人 ケアマネージメントサポートセンター」に評価を依頼し、2 月に実施する予定です。

### 「身体的拘束等の適正化のための対策を検討する委員会」について

前回にもお話ししましたが、この 4 月より「身体拘束廃止取組について」算定要件があり、その中に「身体的拘束等の適正化のための対策を検討する委員会を 3 月に 1 回以上開催する

とともに、その結果について、介護職員その他従業者に周知徹底を図ること。」と、あり、「認知症対応型共同生活介護においては、運営推進会議を活用することができることとする。」となっております。

具体的には、身体拘束や虐待事例の報告や、研修会の内容検討及びその報告などを行っていく予定です。

5/30 から今日現在までに、身体拘束及び虐待事例の報告はありません。研修については、11月頃に行う予定です。内容については検討しています。

次回、開催予定

平成30年9月26日(水)午後2時から

以 上