

第32回運営推進会議 議事録

月 / 日	平成29年9月27日(水)		時間	午後2時～午後3時
場 所	グループホーム きぼう 共同生活室			
出席者	地域包括支援センター職員		1名	
	伊奈町 福祉課職員		1名	
	協力病院代表	リハ課統括課長	1名	
	当該事業について知見を有する者	MSW	1名	
	施設管理者		1名	合計5名
欠席者	施設介護職員代表		1名	
	利用者家族 代表		1名	
	地域住民の代表者		1名	
	入居者		1名	合計4名
議 題	活動状況報告及び評価			
	その他			
具体的内容	出欠席の確認			
	「活動状況報告」として、前回会議からの経過報告等、別紙の内容を説明する。			
その他	特になし			
備 考	次回開催予定 平成29年11月29日(水) 午後2時から			

「グループホーム きぼう」活動状況報告（別紙）

経過

平成 29 年 7 月 第 31 回運営会議 開催

8 月 夏祭り

9 月 和太鼓演奏会・敬老会

9/27 現在

9 名入居

（伊奈町在住 3 名・さいたま市 4 名・上尾市 1 名・北本市 1 名）

行事報告

8/8 恒例の夏祭りを開催しました。今年もスイカ割を実施しました。また、おやつとして「かき氷」と「たこ焼き」をプレートなどを利用して、フロアにてつくり提供しました。また、入居者さんは、BGMとして流していた盆踊りの音楽に合わせて、リズムを取ったり踊ったりしながら楽しんでおられました。

9/9 和太鼓演奏をしていただき、鑑賞しました。和太鼓の演奏は2回目となりましたが、なかなかの迫力があり、入居者さんも、とても喜んでおられました。

9/24 敬老会として開催し、いつも来ていただいているマリンバの演奏会を行いました。

10月は、春には実行できなかった「外出」企画を行う準備を進めています。

インターンシップ事業について

前回の運営推進会議にて報告しました、上尾・桶川・伊奈地区地域雇用対策協議会が主催した、「インターンシップ事業」ですが、予定どおり実施しました。この「インターンシップ事業」は、上尾・桶川・伊奈地区の高校生や大学生（障害者も含む）を対象に、若年者の就労を総合的に支援するための事業として、適切な職業選択や就労意識の醸成と地域への若年労働者の雇用確保をめざし、企業等での実習・研修を通じて就業体験をすることです。

当施設は、開設以来毎年受け入れの準備をしていましたが、今年初めて、伊奈学園高校3年生1名（女子）が希望され、8/3 一日間だけでしたが、受け入れました。主に、介護職について説明や現場での見学をとうして、知識や現状についての理解を深められたようです。今後は、福祉系の大学進学を希望されていました。

介護職員の入退職について

前回の会議で、8/2 より常勤勤務者男性一名と、8/6 より夜勤専門の非常勤勤務者男性一名の入職があると報告しましたが、常勤職員のみ入職となっています。10/2 より新規の常勤職員の入職が決まりました。10/15 女性非常勤者が契約終了となります。今後、男性常勤者5名女性常勤者3名、計8名となります。

入居者様の移動について

体調を崩す方が、数名おられましたが、現在は復調しておられます。

開設者研修について

当施設開設時、法人理事であった者が諸事情により理事を降りることになり、同時に開設者研修修了者もいなくなることになるため、今年度の「埼玉県認知症対応型サービス事業開設者研修」を、管理者三浦が、8/21 講義受講 8/29 現場実習を、さいたま市見沼区蓮沼にある「ひなたぼっこ」というグループホームにて、受けさせていただきました。

ケアマネ更新研修

当施設の「計画作成担当者」である、三浦が来年4月1日にて「介護支援専門員」の有効期限が切れることに伴い、今年9月より6日間の更新研修を受けています。11月終了予定です。

入居されているK様が、100歳になられることを祝し、伊奈町より記念品を授与されました。

「介護サービス情報の公表」制度に係る情報の報告について

毎年、介護保険法に基づいた「介護サービス情報の公表」制度に係る情報の報告ですが、今年度、伊奈町地域は10/3までに報告し、11月公表との指示を受け、現在、報告内容を作成中です。この制度は、利用希望者やその家族の方、ケアマネ等、その事業所の情報をインターネットを用いて知り、また比較検討することができるものです。報告も、インターネット上にて報告するスタイルを採用しています。

次回、開催予定

平成29年11月29日(水)午後2時から

以 上

