

第31回運営推進会議 議事録

月 / 日	平成29年7月26日(水)		時間	午後2時～午後3時
場 所	グループホーム きぼう 共同生活室			
出席者	地域包括支援センター職員		1名	
	伊奈町 福祉課職員		1名	
	協力病院代表	リハ課統括課長	1名	
	当該事業について知見を有する者	MSW	1名	
	施設管理者		1名	合計5名
欠席者	施設介護職員代表		1名	
	利用者家族 代表		1名	
	地域住民の代表者		1名	
	入居者		1名	合計4名
議 題	活動状況報告及び評価			
	その他			
具体的内容	出欠席の確認			
	「活動状況報告」として、前回会議からの経過報告等、別紙の内容を説明する。			
その他	特になし			
備 考	次回開催予定 平成29年9月27日(水) 午後2時から			

「グループホーム きぼう」活動状況報告（別紙）

経過

平成 29 年 5 月 第 30 回運営会議 開催
7 月 七夕

7/26 現在 9 名入居
(伊奈町在住 3 名・さいたま市 4 名・上尾市 1 名・北本市 1 名)

行事報告

7/7 事前に、家族の方やスタッフから、願いを短冊に記入し、笹の葉に取り付け、7/7 に向けて準備を行う。当日は、写真を撮ったりしながら、おやつを楽しんだ。

インターンシップ事業について

毎年、上尾・桶川・伊奈地区地域雇用対策協議会が主催した、「インターンシップ事業」への受け入れを表明していましたが、学生の希望者がおらず、具体化しておりませんでした。この「インターンシップ事業」は、上尾・桶川・伊奈地区の高校生や大学生（障害者も含む）を対象に、若年者の就労を総合的に支援するための事業として、適切な職業選択や就労意識の醸成と地域への若年労働者の雇用確保をめざし、企業等での実習・研修を通じて就業体験をすることである。

今年初めて、伊奈学園高校 3 年生 1 名が希望され、8/3 一日間受け入れることとなりました。

介護職員の入退職について

毎回、この運営会議で介護職員の入退職を報告していますが、なかなか定着することがない報告が続きましたが、8/2 より常勤勤務者男性一名と、8/6 より夜勤専門の非常勤勤務者男性一名の雇用が確定しました。なお、7/15 女性常勤者が退職しましたが、今後、男性常勤者 5 名女性常勤者 2 名、非常勤者男女 1 名ずつとなり、計 9 名となります。

入居者様の移動について

前回お知らせしましたとうり、6 月 14 日新たな入居者さんをお迎えし、9 床満床となりました。

次回、開催予定

平成 29 年 9 月 27 日（水）午後 2 時から

以 上

