第16回運営推進会議 議事録

月/日	平成27年1月28日(水)		時間	午後2時~午後3時
場所	グループホーム きぼう 共同生活室			
出席者	伊奈町 福祉課職員		1名	
	協力病院代表	リハ課統括課長	1名	
	当該事業について知見を有する者	MSW	1名	
	施設介護職員代表		1名	
	地域包括支援センター職員		1名	
	地域住民の代表者		1名	
	施設管理者		1名	合計7名
欠席者	入居者		1名	
	利用者家族 代表		1名	合計2名
議題	① 活動状況報告及び評価			
	② その他			
具体的内容	① 出欠席の確認			
	②「活動状況報告」として、前回会議からの経過報告等、別紙の内容を説明する。			
その他	特になし			
備考	次回開催予定 平成27年3月25日(水) 午後2時から			

「グループホーム きぼう」活動状況報告(別紙)

経 過

平成26年11月 第15回運営会議 開催 12月 「クリスマス会」 行事開催 1月 書初め

1/2 8 現在 9 名入居

(伊奈町在住 4名・さいたま市 2名・蓮田市 1名・上尾市 2名)

行事報告

12/24(水)、午後より「クリスマス会」を開催しました。 最初に、管理者からの開会の言葉のあと、ボランティアグループさんの演奏を楽しみました。おやつは、クリスマスケーキと飲み物を提供。たいへん喜んでいただけました。最後に、サンタが登場し、プレゼントをいただき終了となりました。

1月2日「書初め」をおこないました。作品はエレベーター前に掲示しています。「習字」の時間を午後のリクレーションとして取り入れていますので、昨年とは違い和やかに過ごせました。

2月3日(火)節分行事、3月はひな祭りを予定しています。

感染症対策について

感染症対策については、前回報告のとおり、大型の加湿器3台をホールに置いています。 インフルエンザの予防接種については、入居者さんは一名を除き全員。職員については、 希望者に接種しました。

今日現在、罹患者は入居者、職員とも認めていません。インフルエンザやノロウイルスが とても流行っていますので、十分注意を払って過ごしています。

今年度「地域密着型外部評価 評価機関」について

グループホームは、年に1回、埼玉県が認可している第三者機関が、外部評価として客観的にグループホームのサービスの質を評価されます。また、その結果は、インターネット上で公開します。

今年度も、「NPO 法人 ケアマネージメントサポートセンター」と契約し実施する予定です。 2月25日(水)を予定しています。

職員研修について

内部研修を、2月上旬に予定しています。内容は「埼玉県高齢福祉課が主催した、入所 系高齢者施設職員を対象とする「高齢者虐待防止セミナー」の報告会」を予定しています。 また、避難訓練も行う予定です。

来年度からの内部研修に、新たにインターネットを利用した個別研修を取り入れることになりました。本来は、併設施設である「希望病院」の看護部門が来年度より実施することになった、「S-QUE 院内研修 1000」と呼ばれるもので、専門の講師陣による看護研修プログラムを、それぞれの病院で行われている院内研修に組み入れることができ、学び続ける病院のための研修サービスだそうです。このプログラムの中に「ワンポイント介護」というものがあり、「介護職員、看護補助者」を対象者としています。この研修の受講について、院長から勧められ来年度から受講することになりました。受講者は、パソコン・タブレット・スマホなどを利用して、1時間程度の講義を受けていただくもので、講義終了後に、レポートを提

出していただきます。 具体的なプログラムは次の通りです。

ワンポイント介護

公開月 チャプター

4月 CHAPTER1/接遇

(情報伝達)

6月 CHAPTER2/排泄介助

8月 CHAPTER3/入浴介助

イント

10月 CHAPTER4/食事介助

12月 CHAPTER5/移乗・移動・体位変換 起居〜車椅子移動(一部介助、全介助)

CHAPTER6/移乗・移動・体位変換 体位変換と杖歩行の介助 2月

食事介助と口腔ケア

テーマ

接遇・マナーとコミュニケーション

洗体の基礎と入浴前後のチェックポ

安全な排泄介助と転倒転落予防

事故報告について

11 月以降のヒヤリ・ハット報告は 2 件ありました。「誤配薬」と「車椅子からのずり落 ち」でした。いずれも、入居者さんの身体に問題はありませんでした。

入居者の移動について

9床満床で継続している。

次回、開催予定

平成27年3月25日(水)午後2時から

