

第13回運営推進会議 議事録

月 / 日	平成26年7月30日(水)	時間	午後2時～午後3時
場 所	グループホーム きぼう 共同生活室		
出席者	地域包括支援センター職員		1名
	地域住民の代表者		1名
	当該事業について知見を有する者	MSW	1名
	施設介護職員代表		1名
	施設管理者		1名
	協力病院代表	リハ課統括課長	1名
	入居者		1名
欠席者	伊奈町 福祉課職員		1名
	利用者家族 代表		1名
議 題	① 活動状況報告及び評価		
	② その他		
具体的内容	① 出欠席の確認		
	② 「活動状況報告」として、前回会議からの経過報告等、別紙の内容を説明する。		
その他	特になし		
備 考	次回開催予定 平成26年9月24日(水) 午後2時から		

「グループホーム きぼう」活動状況報告（別紙）

経過

平成26年5月第12回運営会議 開催

6月 外出行事

6月 ボランティアによる音楽鑑賞会（6/21・6/28）

6月 職員内部研修 1回目・2回目

7月 「午後のレクリエーション」についての検討

7/30現在

9名入居

（伊奈町在住 4名・さいたま市 2名・蓮田市 1名・上尾市 2名）

外出行事について

5月中旬より近くのコンビニまでの買い物外出を企画していましたが、記録的な気温の上昇や台風、梅雨入りといった気候的な問題が続き、全員が外出できませんでした。ただ、病院内のラウンジにあるジュースの自販機にて、お好みのジュースを購入していただきました。秋になり、過ごしやすくなれば、改めて実施したいと思っています。

ボランティアについて

6/21（土）午後2時から「ウクレレの会」様の訪問があり、ウクレレの演奏と歌を全員で楽しむことができました。また、6/28（土）午後2時から「音楽グループ バンダナーズ」様の訪問がありました。こちらは、昨年も訪問いただいたグループで、昨年と同様に、演奏と歌を楽しみました。

ただ、日程が近くまた同じ音楽グループの訪問であったので、入居者さんによっては混同していた方もおられ、今後は日程調整を行うことにします。

職員内部研修について

前報告どおり、6月2日～4日にかけて、職員全員が受けられるように今年度1回目の「職員内部研修」を実施しました。今回は「接遇」について、特に「言葉遣い」について、注意点や現状の認識など話し合いました。終了後、「仕事のうえで、これから意識して改善しようと思うこと」というテーマで、各自レポートを作成し提出してもらいました。

引き続き、6月27日～30日にかけて、前回同様に職員全員が受けられるように今年度2回目の「職員内部研修」を実施しました。今回も「接遇」について、特に「対応」について、注意点や現状の認識など話し合いました。また、簡単な「認知症状への対応」について、レクチャーを行いました。

今後も繰り返し、「接遇」についての研修を繰り返していきたいと考えています。」

「午後のレクリエーション」についての検討

現在、入居者の皆さんは、平日の午前中、運動リハビリテーションを実施していますが、午後については入浴もあり、入居者の自由な時間として過ごしています。このため、ほとんどの方は、午後の時間が休息の時間となってしまう、今後、昼夜逆転傾向が強くなったり、夜間の睡眠が浅くなったりと、生活全般に関わる問題となる入居者が増加することが予測されます。このため、午後の時間の過ごし方について、スタッフからの意見や要望について聴取することにしました。

今月末までに意見を出し、早ければ8月から出来ることは始めたいと考えています。

介護職員の移動

8月20日付にて介護職員1名が退職することになり、7月中旬より、求人を行っていま

した。先日、面接を終了し、9月1日より男性の介護職員が入職する予定です。

事故報告について

5月以降の事故報告は4件ありました。

今後の行事予定

7/19(土)午後2時より、6月にも訪問を受けた「ウクレレの会」様の訪問を予定しています。

9月中旬に、敬老会の開催を企画しています。

次回、開催予定

平成26年9月24日(水)午後2時から



